



От работодателя:

Директор ООУ «Кохомская
коррекционная школа»

Г.В. Редей

«11» июня 2025 года

От работников:

Председатель профкома
ООУ «Кохомская
коррекционная школа»

Карп О.Ю. Карпова
«11» июня 2025 года

Дополнения и изменения

в коллективный договор между администрацией и работниками
Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Кохомская коррекционная школа»
по защите трудовых и социально-экономических прав работников
с 27 апреля 2024 года по 26 апреля 2027 года
(регистрационный номер № 21/5-21)

Почтовый и юридический адрес организации: 153511, Ивановская область, г. Кохма,
пер. Ивановский, д.3, тел. (4932) 55-10-86, электронная почта: korr-school-kohma@ivreg.ru

Дата вступления в силу

«11» июня 2025 г.



Данные исполнителя: Карпова Олеся Юрьевна, председатель
первичной профсоюзной организации, учитель
тел. (4932) 55-10-86, электронная почта: olesya_karpova@inbox.ru

**Дополнения и изменения в Коллективный договор между
администрацией и работниками Областного государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Кохомская коррекционная школа» по защите
трудовых и социально-экономических прав работников
с 27 апреля 2024 года по 26 апреля 2027 года**

Работодатель в лице директора ОГКОУ «Кохомская коррекционная школа» Редей Галины Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Карповой Олеси Юрьевны, действующего на основании решения собрания первичной профсоюзной организации от 27.02.2024 года, с другой стороны на основании ст. 44 ТК РФ и п. 1.12. Коллективного договора решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и работниками Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Кохомская коррекционная школа» по защите трудовых и социально-экономических прав работников с 27 апреля 2024 года по 26 апреля 2027 года регистрационный номер № 21/5-21:

1. Раздел 3 «Аттестация, профессиональная подготовка, переподготовка и повышения квалификации работников» принять в новой редакции.

3. Стороны пришли к соглашению в том, что:

3.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд ОО.

3.2. Работодатель с учетом мнения профкома определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития ОО.

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. Содействовать профессиональной подготовке, переподготовке, а так же повышению квалификации педагогических работников по специальности не реже чем один раз в три года.

3.3.2. Содействовать обучению по охране труда по сорокачасовой программе всех работников ОО.

3.3.3. В случае высвобождения работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых работников для трудоустройства на новых рабочих местах.

3.3.4. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. (ст. 187 ТК РФ).

3.3.5. В случае направления работника для профессиональной переподготовки для нужд ОО при наличии финансовой возможности оплатить обучение в полном размере или компенсировать стоимость обучения.

3.3.6. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по

указанным образовательным программам в порядке, предусмотренном ст. 173—177 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173—177 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности ОО, по направлению работодателя или органов управления образованием).

3.3.7. Аттестация педагогических работников в образовательной организации проводится в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» с изменениями и дополнениями.

3.3.8. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности является обязательной, проводится по инициативе работодателя один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельной формируемой образовательной организацией в соответствии с распорядительным актом Работодателя.

3.3.9. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации сохраняет педагогическому работнику условия оплаты труда с учетом имевшейся ранее квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение N 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ «О страховых пенсиях») - не менее чем за один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - не менее чем на 6 месяцев;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

3.3.10. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. (пункт 14 ст. 81 ТК РФ).

2. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» в пункте 5.12. «Работодатель обязуется:»

2.2. Пункт 5.12.1. принять в новой редакции:

«5.12.1. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации».

2.3. Пункт 5.12.3 принять в новой редакции:

«5.12.3. Предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск с

учетом своих производственных и финансовых возможностей в следующих случаях:

- председателю первичной профсоюзной организации – 4 календарных дня за полный год деятельности в данном статусе в соответствии с протоколом заседания профсоюзного собрания;
- уполномоченному инспектору профсоюза по охране труда, членам выборных профсоюзных органов всех уровней - 2 календарных дня за полный год деятельности в данном статусе в соответствии с протоколом заседания профсоюзного собрания;
- работникам, не пропустившим в течение предыдущего календарного года ни одного рабочего дня по болезни и не имеющим в этот период дисциплинарных взысканий по работе - 2 календарных дня в год;
- родителям, в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательной организации - 1 день, в первый день начала учебного года.

2.4. Пункт 5.12.4 принять в новой редакции:

«5.12.4. При предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации, сохранить средний заработок за работником в следующих случаях:

- при бракосочетании самого работника - до 3-х рабочих дней;
- при бракосочетании детей работника - на 1 рабочий день;
- при рождении ребенка у работника – на 1 рабочий день;
- в случае смерти близких родственников работника (родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры) – до 3-х рабочих дней.

2.5. Пункт 5.12.8 принять в новой редакции:

«5.12.8. Отпуска, указанные в пункте 5.12.3., предоставляются по письменному заявлению работника и могут быть использованы полностью либо по частям. Перенесение указанных отпусков на следующий рабочий год не допускается».

3. Раздел 7 «Гарантии и компенсации» дополнить п. 7.6 следующего содержания:

- «Гарантии участникам специальной военной операции и членам их семей предоставляются в соответствии со ст. ст. 264.1, 351.7 ТК РФ».